



Für unsere **Kinderkrippe Mondlicht** im Bereich Kindertageseinrichtungen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n

KOCH*KÖCHIN, HAUSWIRTSCHAFTER*IN

in Teilzeit mit 25 Stunden pro Woche. Die Bewerbungsfrist endet am 30.09.2023.

Wir sind die Kinderkrippe Mondlicht mit drei Gruppen in Milbertshofen, die hörende und KODA-Kinder (hörende Kinder von gehörlosen Eltern) aufnimmt. Wir sprechen mit Worten und Gesten, mit Gebärden und Humor. Unsere besondere Atmosphäre bietet allen Kindern Geborgenheit.

Wenden Sie sich für weitere Informationen gern an:

Christine Scherm
Hauswirtschaftsleitung

Tel: 089 231716-7725

Wenden Sie sich bei Fragen zum Bewerbungsverfahren gern an:

Diana Slobodnjak
Personalverwaltung

Tel: 089 231716-7705

kita-bewerbung@kinderschutz.de

#32744

Jetzt bewerben

IHRE AUFGABEN

- Zubereitung des Frühstücks, Mittagessens und Nachmittags-Snacks für die Kinder der Einrichtung mit regionalen, saisonalen und biologischen Zutaten
- Planung und Bestellung der Lebensmittel und Einhaltung des Budgets sowie Kontrolle des Wareneingangs
- Erstellung und Umsetzung des Hygieneplanes sowie Einhaltung und Kontrolle der Hygienestandards
- Verantwortung für alle hauswirtschaftlichen Tätigkeiten (Wäsche, Geschirr, Reinigung der Küche u.ä.)
- kollegiale Zusammenarbeit der Hauswirtschaftshilfe sowie mit dem pädagogischen Team

WIR WÜNSCHEN UNS

- abgeschlossene Ausbildung zum Koch oder Hauswirtschafter (m/w/d) oder vergleichbare Ausbildung
- erste Erfahrung in der Zubereitung regionaler, saisonaler und biologischer Speisen für Kinder im Alter zwischen 0 – 6 Jahren von Vorteil
- Kenntnisse über Hygienevorschriften gemäß HACCP
- Teamfähigkeit sowie eine aufgeschlossene und offene Art
- Identifikation mit unseren Grundhaltungen
- Interkulturelle Kompetenz und Freude an der Zusammenarbeit mit Menschen aus unterschiedlichen Kulturen

WIR BIETEN IHNEN



attraktive Vergütung entsprechend TVöD VKA, Münchenzulage



Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis nach 6-monatiger Probezeit



Betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Leistungsentgelt im Juni und Jahres-Sonderzahlung im November



30 Urlaubstage sowie 2 Regenerationstage und 1 Gesundheitstag jährlich



Inanspruchnahme des Job-Rad-Leasing, Fahrtkostenzuschuss im Rahmen der Münchenzulage



regelmäßiger Austausch im Rahmen eines Küchenteams



fachliche und persönliche Möglichkeiten der Weiterentwicklung durch interne und externe Fortbildungen und Kooperation mit Bio für Kinder (Tollwood GmbH)



Unterstützung durch eine Hauswirtschaftsleitung



betriebliches Gesundheitsmanagement mit individuellen Angeboten in jeder Einrichtung



ein gelebtes Nachhaltigkeitsleitbild und Unterstützung durch die interne Nachhaltigkeits-Beauftragte



Veranstaltungen im Bereich

Der KINDERSCHUTZ MÜNCHEN fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen alle Bewerber*innen, unabhängig von ihrer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, sexuellen Identität, ihrem Alter etc. Heterogenität und Vielfalt erleben wir als Bereicherung. Wir wertschätzen die individuelle Einzigartigkeit eines jeden Menschen.